



แผนปฏิบัติการส่วนงาน
คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาการจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้ ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 54 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา

ดร. วิชาญ

(ผศ.ดร.ดาว เวียงคำ)

หัวหน้าส่วนงานคณะพยาบาลศาสตร์.

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

ผลิตกำลังคนที่มีทักษะอนาคต พัฒนาสุขภาวะชุมชน สร้างคุณค่างานวิจัยและนวัตกรรมจากชุมชนสู่สากล

2. พันธกิจหลัก (Mission)

1) ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีสมรรถนะและทักษะอนาคต

2) สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพ

3) ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม

คณะฯ ใช้ปรัชญา ปณิธาน และปรัชญาการศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

ปรัชญา (Philosophy) ปณิญาชีวี เสฏฐชีวี นาม (ปณิญาชีวี เสฏฐชีวี นาม) "ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด"

ปณิธาน (Determination) ปณิญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ค่านิยมองค์กร (Core Value) ใช้ตัวย่อว่า “READY”

Respect เคารพให้เกียรติกัน

Equity สร้างโอกาสที่เป็นธรรม

Accountability มุ่งผลประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม

Development พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

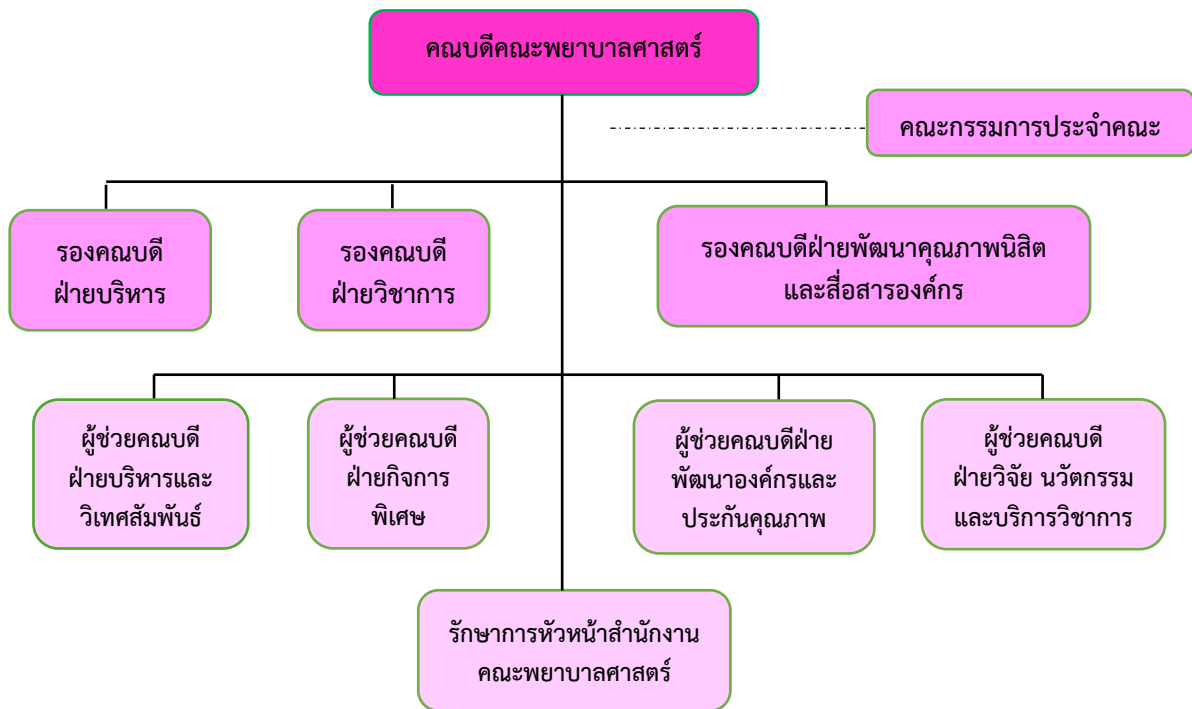
Yield สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์

3. แผนผังการบริหาร

โครงสร้างองค์กร การบริหารงานและการกำกับดูแลคณะฯ คณะฯ มีโครงสร้างภายใต้ พรบ. มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 บริหารจัดการโดยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและอธิการบดี ซึ่งกำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณบดีที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี คณบดีต้องรายงานผลการปฏิบัติงานต่ออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยทุก 1 ปี 6 เดือน การกำกับองค์กรดำเนินการบริหารงานภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการประจำคณะฯ กำหนดทิศทางและนโยบายขององค์กร มีคณบดีเป็นประธาน กรรมการประกอบด้วย รองคณบดี ประธานหลักสูตร ผู้แทนคณาจารย์ และรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณะเป็นเลขาธิการ

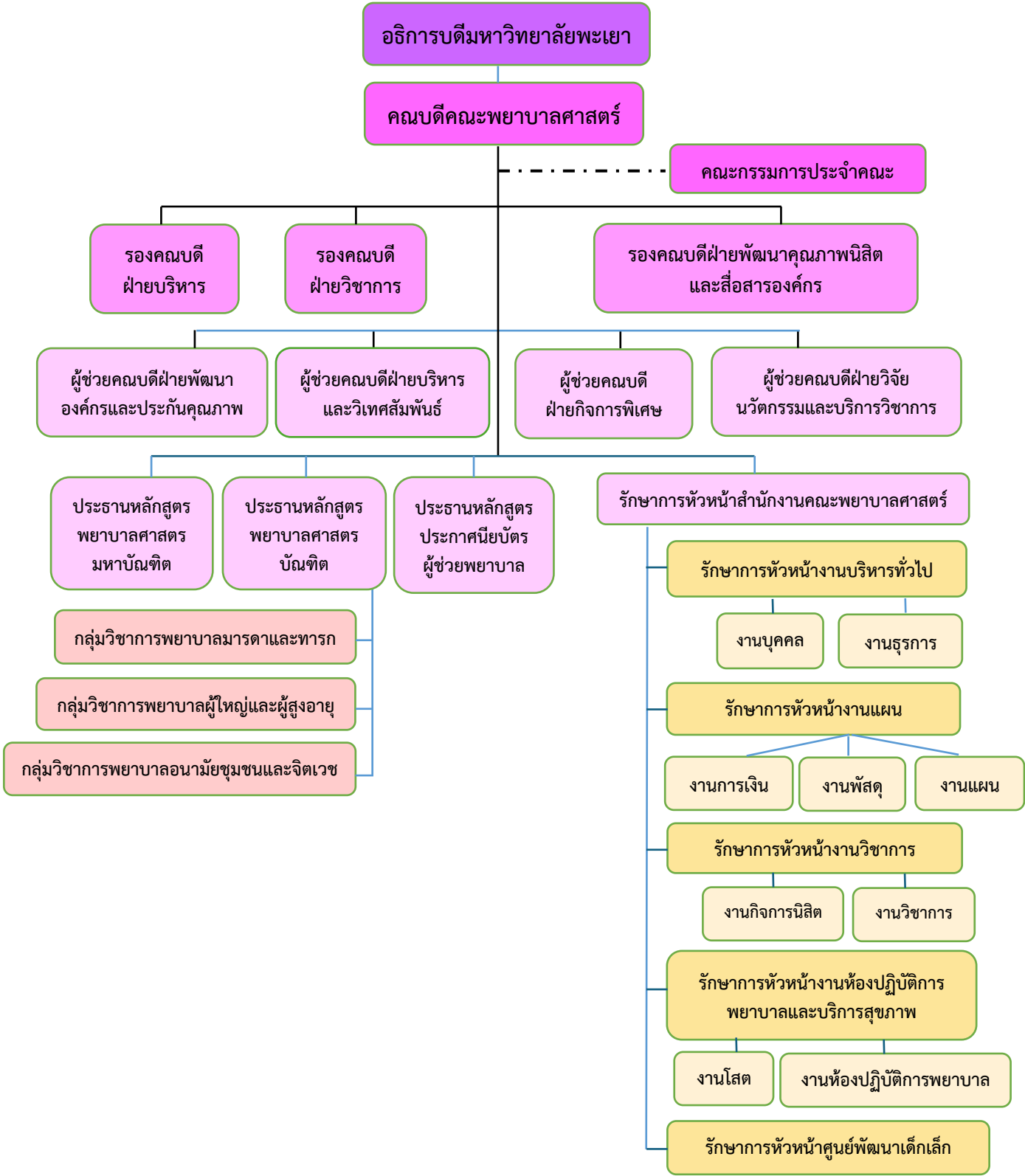
คณบดีทำหน้าที่บริหารจัดการตามพันธกิจต่าง ๆ ผ่านรองคณบดีแต่ละฝ่าย มีการนำองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีระบบการรายงานถึงคณะกรรมการประจำคณะ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัด มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัยทุก 6 เดือน มีการประเมินหลักสูตรและคณะ การตรวจสอบภายในตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังภาพ 1 และ 2

โครงสร้างบริหาร (Administration)



ภาพ 1 โครงสร้างการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงสร้างองค์กร (Organization Chart)



4. แผนยุทธศาสตร์คณะ (อย่างย่อ)

แผนปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569 จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์	งบ ประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	โครงการตามแผน ยุทธศาสตร์ (จำนวนโครงการ)	โครงการประจำของ หน่วยงาน (จำนวน โครงการ)
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีมรรณะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	2,120,000	11	6	5
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	630,000	4	4	0
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	670,000	6	6	0
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	135,000	3	3	0
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	3,130,000	30	24	6
รวม	6,685,000	54	43	11

5. สรุปแผนปฏิบัติงานคณะ ประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	โครงการตาม แผนยุทธศาสตร์ (จำนวนโครงการ)	โครงการประจำ ของหน่วยงาน (จำนวนโครงการ)
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีมรรณะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	2,120,000	11	6	5
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	630,000	4	4	0
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	670,000	6	6	0
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	135,000	3	3	0
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	3,130,000	30	24	6
รวม	6,685,000	54	43	11

6. แผนปฏิบัติงานของแผนปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริม สร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

กลยุทธ์ การจัดการหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
การเตรียมคนและเสริม สร้าง ศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	SO1 ยกระดับคุณภาพหลักสูตรและการผลิตกำลังคนที่มีทักษะแห่งอนาคต	1.1 ร้อยละของจำนวนเกณฑ์การประเมินหลักสูตร (จากทั้งหมด 8 เกณฑ์) ได้ระดับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 4 (จากคะแนนเต็ม 7) ตามเกณฑ์ AUN-QA	1. โครงการจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2570	ทุกเกณฑ์ของการประเมินหลักสูตรได้ระดับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 4 (จากคะแนนเต็ม 7) ตามเกณฑ์ AUN-QA	75	100	70,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69		✓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
			2. โครงการเตรียมรับการประเมินการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล	จำนวนปีของการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล 5 ปี	N/A	100	150,000	1 ต.ค. 68 – 30 มี.ค. 69	✓		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและวิเทศสัมพันธ์
			3. โครงการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร AUN QA	ระดับการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร (AUN QA)	4	100	80,000	1 ม.ค. – 30 ก.ย. 69	✓		ผู้ช่วย.คณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
		1.2 จำนวนหลักสูตร non-degree, pre-degree และการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์	จำนวนหลักสูตร non-degree, pre-degree และการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกลุ่มคนทุกช่วงวัยอย่างน้อย 1	1	100	150,000	1 พ.ย. 68 - 31 ส.ค. 69	✓		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
		และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกลุ่มคนทุกช่วงวัย		หลักสูตร							
		1.3 ร้อยละของจำนวนนิสิตทุกชั้นปีผ่านการประเมินทักษะ 5C+ และทักษะที่ตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต (ทักษะดิจิทัล ทักษะภาษาอังกฤษ)	1. โครงการฝึกภาคปฏิบัติสาขาพยาบาลศาสตร์ 2. โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมพัฒนานิสิตพยาบาลรุ่นใหม่ ก้าวไกลสู่สากล - กิจกรรมพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับนิสิตพยาบาล	ร้อยละของจำนวนนิสิตทุกชั้นปีที่ผ่านการประเมินทักษะ 5C+ และทักษะที่ตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต (ทักษะดิจิทัล ทักษะภาษาอังกฤษ) ไม่น้อยกว่า 85 %	-	100	1,000,000 50,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69		✓ ✓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.4 จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติด้านการพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพ	1. โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมการสนับสนุนนิสิตสร้างสรรค์ผลงานวิจัย/นวัตกรรม - กิจกรรมการสนับสนุนนิสิตนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรม	จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติด้านการพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพไม่น้อยกว่า 5 คนต่อปี	5 คนต่อปี	100	30,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		1.5 ร้อยละของจำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	1. โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ 2. โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์	นิสิตทุกคนสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	100	100	200,000 200,000	1 ต.ค. 68 - 30 มิ.ย. 69 1 ต.ค. 68 - 30		✓ ✓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
								ก.ย. 69			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
			3. โครงการสัมมนาวิชาการนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				30,000	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย. 69		✓	
			4. โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				50,000	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย. 69		✓	
		1.6 ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้งแรก	1. โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ (กิจกรรมการเตรียมความพร้อมทางวิชาการของบัณฑิตพยาบาลศาสตร์เพื่อเข้าสู่วิชาชีพ)	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้งแรกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	66.32	100	70,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		
		1.7 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิต		ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิต ไม่น้อยกว่า 75%	-	100	-	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69		✓	
	SO2 เสริมสร้างระบบบริหารจัดการและการพัฒนาอาจารย์อย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย (simulation-based)	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ (กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่)	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยไม่น้อยกว่า 85%	80	100	30,000	1 พ.ย. 68 - 31 ส.ค. 69	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
	สิทธิภาพ	learning, AI-integrated teaching, digital technology-based teaching และการพัฒนาวัตกรรมการเรียนการสอน)									รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		2.2 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับที่ 2 ขึ้นไป	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ (กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการสอนมืออาชีพ)	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับที่ 2 ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 30%	23.70	100	20,000	1 พ.ย. 68 - 31 ส.ค. 69	✓		
		2.3 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษามีสมรรถนะตามกรอบ UP-MPF ระดับ 1 ขึ้นไป	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ (กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่ปรึกษามืออาชีพ)	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษามีสมรรถนะตามกรอบ UP-MPF ระดับ 1 ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 30%	26.78	100	20,000	1 พ.ย. 68 - 31 ส.ค. 69	✓		
		2.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านการจัดการเรียนการสอน	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ (กิจกรรมสนับสนุนอาจารย์ผลิตผลงานด้านการสอน)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย ไม่น้อยกว่า 3 คน/ปี	3 คน	100	20,000	1 พ.ย. 68 - 31 ส.ค. 69	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
		สอนที่ทันสมัย (simulation-based learning, AI-integrated teaching, digital technology-based teaching และการพัฒนาวัตกรรมการเรียนการสอน)									รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		2.5 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่อาจารย์ทำร่วมกับนิสิตหรือชุมชนและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมการสนับสนุนนิสิตสร้างสรรค์ผลงานวิจัย/นวัตกรรม - กิจกรรมการสนับสนุนนิสิตนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรม	จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่อาจารย์ทำร่วมกับนิสิตหรือชุมชนและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง อย่างน้อย 6 โครงการ/ผลงานต่อปี	14 ผลงาน	100	30,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		2.6 จำนวนตำรา/หนังสือที่อาจารย์ผลิตและมีคุณภาพผ่านตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ (กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดทำตำราและหนังสือ)	จำนวนตำรา/หนังสือที่อาจารย์ผลิตและมีคุณภาพผ่านตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย 2 เรื่อง (นับสะสม)	1 เรื่อง	100	25,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
		อย่างน้อย 1 เรื่องต่อ 1 ภาควิชา (นับสะสม)									
การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีความสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	SO3 ส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตพยาบาลศาสตร์และทักษะที่จำเป็นของพลเมืองโลก	1.1 นิสิตมีผลการประเมินอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Identity) และอัตลักษณ์นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ (Nurse UP Identity) ระดับ “ดี” ขึ้นไปก่อนสำเร็จการศึกษา	1. โครงการบ่มเพาะอัตลักษณ์นิสิตพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมที่ 1: พยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน (ค่ายพยาบาลอาสา) - กิจกรรมที่ 2: กีฬาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2569 (Nursing UP Sport Day 2026) - กิจกรรมที่ 3: การสร้างเสริมบุคลิกภาพและคุณธรรมจริยธรรมนิสิตพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมที่ 4: สานสัมพันธ์น้องพี่บ้านสีขาว (รับน้องใหม่) - กิจกรรมที่ 5: การพัฒนาศักยภาพผู้นำสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมที่ 6: การจัดตั้งชมรมผู้นำเชียร์คณะพยาบาลศาสตร์	1.1) ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมิน อัตลักษณ์นิสิต ม. พะเยาอยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป	N/A	100	250,000 (งบผลิตเพิ่ม)	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓	-	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตฯ
				1.2) ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป	N/A	100					
				1.3) จำนวนผลงานโครงการ/กิจกรรมด้านพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตที่นำเสนอในเวทีระดับมหาวิทยาลัยหรือระดับชาติ อย่างน้อย 2 ผลงาน	N/A	100					
			2. โครงการพยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ - กิจกรรมที่ 1: วันพยาบาลแห่งชาติ	2.1) ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์นิสิต ม. พะเยาและคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ใน	N/A	100	50,000 (งบรายได้)	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓	-	

ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ ของคณะ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของ โครงการ (Outcome)	ผลการ ดำเนิน งาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความ สำเร็จ 69)	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	โครงการ ตามแผน ยุทธศาสตร์	โครงการ ประจำ หน่วยงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
			- กิจกรรมที่ 2: วันพยาบาล สากล	ระดับ “ดี” ขึ้นไป							รอง คณบดี ฝ่าย พัฒนา คุณภาพ นิสิตฯ
				2.2) จำนวนชั่วโมงจิต อาสาที่นิสิตสะสมได้จาก การเข้าร่วมกิจกรรมของ คณะหรือมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 10 ชั่วโมง (นับสะสม)	N/A	100					
				2.3) ร้อยละของนิสิตแต่ ละชั้นปีที่เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของคณะ/ มหาวิทยาลัยอย่างน้อย ร้อยละ 30	N/A	100					
			3. โครงการสืบสานวัฒนธรรม วิชาชีพพยาบาล - กิจกรรมที่ 1: Goodbye Senior นิสิตพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2568 - กิจกรรมที่ 2: ปังฉิมนิเทศ นิสิตพยาบาลศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2568 - กิจกรรมที่ 3: พิธีสำเร็จ การศึกษานิสิตพยาบาล ศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2568 - กิจกรรมที่ 4: พิธีสำเร็จ การศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล ประจำปีการศึกษา	3.1) ร้อยละของนิสิตที่มี ผลการประเมิน อัตลักษณ์ นิสิต ม. พะเยาและคณะ พยาบาลอยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป	N/A	100	230,000 (งบผลิต เพิ่ม)	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	-	✓	
				3.2) ร้อยละของนิสิตแต่ ละชั้นปีที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	N/A	100					

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
			2568 - กิจกรรมที่ 5: พิธีไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2569 - กิจกรรมที่ 6: พิธีมอบหมวกและเข็มชั้นป็นิสิตพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2569 - กิจกรรมที่ 7: เตรียมความพร้อมเพื่อรับพระราชทานปริญญาบัตร - กิจกรรมที่ 8: คืนสู่เหย้าศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์								
	SO4 พัฒนาพื้นที่สร้างสรรค์ให้นิสิตอยู่และเรียนอย่างมีความสุข	2.1 จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์ที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงให้เหมาะกับการเรียนรู้และการพักผ่อน	1. โครงการ Mental Health Wellness for SoN students - กิจกรรม 1: "Safe Space: Talk, Heal, Grow" พื้นที่ปลอดภัยสำหรับการพูดคุยและเยียวยาจิตใจ (ศูนย์ให้คำปรึกษา)	1.1) จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์ที่ได้รับการปรับปรุงหรือจัดตั้งใหม่อย่างน้อย 3 พื้นที่/ปี (Co-learning space, Green zone, Quiet zone)	N/A	100	100,000 (งบผลิตเพิ่ม)	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓	-	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
		2.2 คะแนนความสุขและความพึงพอใจของนิสิตต่อสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และการใช้ชีวิตอยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป	- กิจกรรม 2: "Heart to Heart from Peer to Peer" ใจสู่ใจจากเพื่อนช่วยเพื่อน (สร้างแกนนำนิสิตเพื่อให้คำปรึกษา) - กิจกรรม 3 “ลานม่วนใจ๋” พื้นที่สร้างสรรค์สำหรับนิสิตพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรม 4: "Balance Within: Mental Wellness Week" สัปดาห์สร้างสุขสร้างสมดุลใจ	1.2) ร้อยละของนิสิตที่มีคะแนนความสุขและความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และการใช้ชีวิตภายในคณะระดับ “ดี” ขึ้นไป 1.3) จำนวนผลงานของโครงการ/กิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพจิตที่นำเสนอในเวทีระดับมหาวิทยาลัย/ระดับชาติอย่างน้อย 1 ผลงาน	N/A	100					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
					N/A	1 ผลงาน					รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

กลยุทธ์ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ยกระดับสู่ภาวะชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	SO5 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนการวิจัย	1. ร้อยละของอาจารย์/บุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือการพัฒนาทักษะด้านการวิจัยหรือขอทุนภายนอก	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนภายนอก	ร้อยละ 80 ของอาจารย์บุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือพัฒนาทักษะด้านการวิจัยเพื่อขอทุนภายนอก	N/A	100	80,000 งบผลิตเพิ่ม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
		พัฒนาทักษะด้านการวิจัย เพิ่มขึ้น อย่างน้อย 10%	2. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลติดตามและรายงานผลขอทุนวิจัยและการ	มีระบบติดตามและรายงานผลการตีพิมพ์	N/A	100	30,000 งบผลิตเพิ่ม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		

ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของ โครงการ (Outcome)	ผลการ ดำเนิน งาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความ สำเร็จ 69)	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะ เวลาการ ดำเนินงาน	โครงการ ตามแผน ยุทธศาสตร์	โครงการ ประจำ หน่วยงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ต่อปี 2. จำนวนทุนที่ นักวิจัยได้รับทุน สนับสนุนจาก แหล่งภายนอก ≥ 5 ทุน/ปี จำนวนนักวิจัยที่ เข้าร่วมประชุม/ นำเสนอผลงาน ในเวทีระดับ นานาชาติเพิ่มขึ้น จากปีก่อนหน้า 20%	ตีพิมพ์								ผู้ช่วย คณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
			3. โครงการจัดตั้งคลินิก วิจัย (Research Unit)	คลินิกวิจัย (Research Unit)	N/A	100	ไม่ใช้งบ ประมาณ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		
			4. รางวัลสร้างขวัญและ กำลังใจแก่นักวิจัยในการ เผยแพร่ผลงาน วิจัย ระดับชาติ (TCI 1)	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 9 ผลงาน	7	80	60,000 งบผลิต เพิ่ม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		
			5. ทุนสนับสนุนการ ผลิตผลงานวิจัยจาก งบประมาณรายได้ของ คณะ	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ในวารสารระดับ ชาติ/นานาชาติ จำนวน 9 ผลงาน	9	80	300,000 งบรายได้ คณะ	1 ต.ค. 68 - 28 ก.พ. 69	✓		
	SO6 ยกระดับ คุณภาพ งานวิจัยสู่ การ เผยแพร่ ระดับ นานาชาติ	1. จำนวน บทความวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสาร ระดับชาติ/ นานาชาติ เพิ่ม ขึ้นจากปีก่อน หน้า 20%	1) อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความวิจัย ตีพิมพ์ระดับชาติและ นานาชาติ	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 9 ผลงาน	7	80	100,000 งบผลิต เพิ่ม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
	SO7 ส่งเสริมการวิจัยเชิงพื้นที่และนวัตกรรมเพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีของสังคม	1. สัดส่วนของผลงานวิจัย/ นวัตกรรมต่อปีที่นำไปใช้ ประโยชน์ในชุมชน/สังคม 9 ต่องานวิจัย/ นวัตกรรม ทั้งหมด $\geq 30\%$	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	งานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน/สังคมจำนวน 2 ผลงาน	N/A	80	60,000 งบผลิตเพิ่ม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อ ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	SO8 สร้างพื้นที่เรียนรู้เพื่อสุข ภาวะองค์กร และ ความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพื้นที่เรียนรู้ที่มี เรียนรู้ที่มี	1. พัฒนาชุดกิจกรรมส่งเสริม สุขภาวะที่มีผลต่อพฤติกรรม สุขภาพ (เช่น การออกกำลังกาย โภชนาการ การดูแลจิตใจ)	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมพื้นที่เรียนรู้ที่มี พฤติกรรมสุขภาพดี ขึ้น $\geq 70\%$	N/A	90	35,000 งบผลิตเพิ่ม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย วิจัยฯ
		พฤติกรรม สุขภาพดีขึ้น $\geq 70\%$	2. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี	จำนวนของผู้เข้าร่วม กิจกรรมพื้นที่เรียนรู้ที่มี พฤติกรรมสุขภาพดี ขึ้น ≥ 70 คน	N/A	100	50,000 งบผลิตเพิ่ม	สค 69	✓		
	SO9 พัฒนา	1. จำนวน นวัตกรรมบริการ	โครงการพัฒนานวัตกรรม บริการวิชาการเฉพาะทาง	จำนวนนวัตกรรม บริการวิชาการเฉพาะ	N/A	100	50,000 งบผลิต	1 ต.ค. 68 –	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
	นวัตกรรมบริการวิชาการเฉพาะทางเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	วิชาการเฉพาะทางที่พัฒนาขึ้นเพื่อผู้สูงอายุ ≥ 3 ผลงาน/ปี	ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	ทางที่พัฒนาขึ้นเพื่อผู้สูงอายุ ≥ 1 ผลงาน			เพิ่ม	30 ก.ย. 69			

ยุทธศาสตร์ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิ ภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ การบริหารจัดการภายในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนา ระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิ ภาพ โปร่งใส และมีธรร มาภิบาล	SO10 พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง EdPEX	1. คะแนนประเมินองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX ≥ 300 คะแนน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2573	1. โครงการเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ EdPEX 300 ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับคะแนนการประเมิน EdPEX ของคณะ 250 คะแนน	152	80	100,000	1 ม.ค. - 30 ก.ย. 69	✓	-	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่ายพัฒนาองค์กร ฯ
			2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM)	จำนวนองค์ความรู้ในองค์กร (นับสะสม) 2 เรื่อง	N/A	100	25,000	1 ม.ค. - 30 ก.ย. 69	✓		
			3. โครงการศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต	จำนวนหรือร้อยละของอาจารย์ผู้สอนที่นำแนวปฏิบัติหรือองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการเรียนการ	N/A	100	135,000	1 ม.ค. 69-30 ก.ย. 69	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
				สอน							
		2. ค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความผูกพันองค์กรมากกว่า 4 จากคะแนน 5	1. โครงการสร้างความผูกพันองค์กร	ค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความผูกพันองค์กร > 4.20	4.20	90	80,000	1 ธ.ค. 68 - 31 ก.ค. 69	✓		
			2. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี		80	85	400,000	1 พ.ค. 69 - 30 ก.ค. 69	-	✓	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
			3. โครงการกีฬาบุคลากร		60	80	20,000	1 ธ.ค. 68 - 31 ม.ค. 69		✓	
			4. โครงการวันสถาปนาคณะ		80	80	30,000	1 ก.ย. 68 - 30 ก.ย. 68		✓	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
			5. โครงการ Smart Health ชีวิตดีเริ่มที่สุขภาพ		N/A	90	30,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓		
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	SO11 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมธรรมาภิบาล	1. จำนวนของบุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นกว่าเดิ อย่างน้อยปีละ 3 คน	1. โครงการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรรายบุคคล	ระดับความรู้/ทักษะของผู้เข้าร่วมก่อน-หลังการอบรม เพิ่มขึ้น $\geq 20\%$	32.89	100	500,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓		
			2. โครงการ Academic Pathway: เส้นทางสู่ความก้าวหน้า	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่ได้รับการอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการภายใน	38.0	80	40,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย.	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
และมีธรรมาภิบาล	คุณธรรมและความโปร่งใส			ระยะเวลา 1 ปี				69			
		2. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพสูงขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 คน	1. โครงการเสริมศักยภาพสายสนับสนุน สู่วิชาการก้าวหน้าอย่างมืออาชีพ กิจกรรมที่ 1 การเขียนคู่มือปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ 2 ทบทวนการเขียนการประเมินค่างาน กิจกรรมที่ 3 การใช้เทคโนโลยีและ AI เพิ่มประสิทธิภาพงาน	บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการอย่างน้อย 1 คน	0	80	50,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		
			2. โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีพฤติกรรมการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมดีขึ้นจากการประเมินหลังอบรม $\geq 80\%$	N/A	90	20,000	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	✓		
		4. คะแนนธรรมาภิบาล (ITA) ≥ 90 คะแนน ตามเกณฑ์ปพข.	โครงการสร้างองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสด้วยการมีส่วนร่วม (ITA)	ผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี	100	20,000	1 ต.ค. 68- 30 ก.ย. 69	✓		
	SO12 พัฒนาระบบสารสนเทศสู่การเป็น Smart Operation University	1. จำนวนระบบสารสนเทศเชิงกลยุทธ์ที่พัฒนา/ปรับปรุงและใช้งานจริง อย่างน้อย 3	1) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบ Smart Operation	1.1) จำนวนสารสนเทศที่ได้รับการปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิ ภาพจากการใช้ระบบอย่างน้อย 3 ระบบ/ปี	2	80 (3 ระบบ)	150,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓		รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ 69)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ระบบ/ปี									
	SO13 ส่งเสริมการจัดหารายได้เพื่อความยั่งยืน	1. อัตราการเติบโตของรายได้สุทธิ (หลังหักค่าใช้จ่าย) จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก $\geq 12\%$ ต่อปี	1. โครงการจัดทำหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี คณะพยาบาลศาสตร์	พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	N/A	100	10,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
			โครงการต้นกล้าวัฒนธรรมสืบสานสู่สากล (ศูนย์เด็ก)		90	100	25,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69		✓	
			โครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาการเด็ก ระยะ 2 (ศูนย์เด็ก)		100	100	30,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓		
			โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศออนไลน์ (ศูนย์เด็ก)		100	100	10,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	✓		
			โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ศูนย์เด็ก)		80	100	55,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69		✓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
			โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยใส่ใจทุกด้าน (ศูนย์เด็ก)		100	100	50,000	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69		✓	
	SO14 การบริหารจัดการมุ่งสู่การเป็นองค์กรสีเขียว	1. ระดับคะแนนการประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ≥ 90 คะแนน	1. โครงการ Green Office Certification	ร้อยละของการลดการใช้กระดาษหลังดำเนินโครงการ $\geq 5\%$	N/A	50	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พ.ค. 69-30 ก.ย. 69	✓		
			2. โครงการ Green Talk & Workshop	ร้อยละของนิสิตและบุคลากรที่เข้าร่วม	70	85	25,000	1 พ.ค. 69-30	✓		

ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของ โครงการ (Outcome)	ผลการ ดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความ สำเร็จ 69)	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	โครงการ ตามแผน ยุทธศาสตร์	โครงการ ประจำ หน่วยงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
	(UI Green) อย่างยั่งยืน	และได้รับการ รับรองระดับทอง ภายในปีงบประมาณ 2569		กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม $\geq 80\%$ ต่อปี				ก.ย. 69			
			กิจกรรมรณรงค์ “1 วัน ปลอดพลาสติก” หรือ “Green Week	ร้อยละของปริมาณขยะ พลาสติกที่ลดลง เทียบ กับช่วงก่อนกิจกรรม ลดลง 10%	N/A	80	ไม่ใช้งบ ประงบ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	✓		
			กิจกรรม Green Audit & Energy Monitoring	ร้อยละของการลดการใช้ ทรัพยากร (ไฟฟ้า น้ำ กระดาษ เชื้อเพลิง) หลัง ดำเนินโครงการ $\geq 3\%$	N/A	80 (ร้อยละ 3)	ไม่ใช้งบ ประงบ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	✓		
			กิจกรรมลดขยะและ ส่งเสริมการรีไซเคิล (Zero Waste Campus)	ร้อยละการนำวัสดุเหลือ ใช้กลับมาใช้ใหม่หรือรี ไซเคิล $\geq 10\%$	N/A	80 (ร้อยละ 3)	ไม่ใช้งบ ประงบ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	✓		
			โครงการปลูกต้นไม้และ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในคณะ	ร้อยละของพื้นที่สีเขียว เพิ่มขึ้นจากพื้นที่ทั้งหมด ของคณะ $\geq 10\%$ ภายใน 1 ปี	N/A	80	20,000	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69		✓	
			โครงการสำนักงานน่าอยู่ (ฝุ่น แสง สี เสียง)	ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรต่อสภาพ แวดล้อมสำนักงาน (ฝุ่น แสง สี เสียง) $\geq 85\%$	N/A	80	20,000	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	✓		ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย กิจการ พิเศษ
			โครงการ “Green Innovation Challenge”	จำนวนแนวคิดหรือ ผลงานนวัตกรรมที่ได้รับ การพัฒนาและนำไปใช้ จริงในมหาวิทยาลัย ≥ 5 ผลงาน/ปี	N/A	80	15,000	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	✓		
				จำนวนบุคลากรและ							

ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ของคณะ	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของ โครงการ (Outcome)	ผลการ ดำเนินงาน 68	เป้าหมาย (ร้อยละความ สำเร็จ 69)	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	โครงการ ตามแผน ยุทธศาสตร์	โครงการ ประจำ หน่วยงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
				นิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม หรือส่งผลงานเข้าประ กวด ≥ 10 ผลงานต่อปี							
			โครงการเตรียมความ พร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการอบรมหรือ ฝึกซ้อมแผนรับมือภาวะ ฉุกเฉิน $\geq 90\%$ ของ บุคลากรในพื้นที่ เป้าหมาย	75	80	30,000	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	✓		
			โครงการการรับประเมิน สำนักงานสีเขียว	ระดับองค์กรสีเขียว ระดับทอง	ทอง	90	40,000	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	✓		
	SO15 สร้าง เครือข่าย ระดับ นานาชาติใน การส่งเสริม พันธกิจทุก ด้าน	1. จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนิน ร่วมกับเครือข่าย ต่างประเทศใน ด้านการเรียน การสอน วิจัย หรือบริการ วิชาการอย่าง น้อย 1 โครงการ/ปี	โครงการพัฒนาความ ร่วมมือกับสถาบัน นานาชาติเพื่อนิสิต พยาบาลสู่พลเมืองโลก	เกิดความร่วมมือระหว่าง สถาบันการศึกษา (MOU)	N/A	100	300,000	ต.ค.- ธ.ค. 68	✓		ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย บริหาร และ วิเทศ สัมพันธ์
			2. โครงการนิสิตพยาบาล UP สู่การเป็นพลเมืองโลก (UP nursing students Toward Global Citizenship)	นิสิตได้เรียนรู้ทางด้าน วิชาการ และทักษะ ทางการพยาบาลใน สถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ จำนวน 6 คน	N/A	100	600,000	พ.ค. - มิ.ย. 69	✓		